

Mind the Gap!

De doorstroom van bètastudenten naar de technische arbeidsmarkt

Wat is het probleem?

- Landelijk kiest **50% van alle technisch hoogopgeleiden niet voor de technische arbeidsmarkt** (SER, 2014). En dat terwijl hightech bedrijven vaak op zoek zijn naar goed technisch talent. Er is dus sprake van een “gap”. Tot nu toe is het onduidelijk waarom zoveel studenten niet kiezen voor een technisch beroep.
- TechYourFuture is een expertisecentrum in techniekonderwijs. In samenwerking met Universiteit Twente en Hogeschool Saxion financieren zij projecten om de instroom, doorstroom en aansluiting van technisch talent richting de arbeidsmarkt te optimaliseren.
- In het onderzoeksproject “**Mind the Gap!**” richten wij ons op bèta- en techniek studenten in hoger onderwijs (HBO WO) tijdens de overgang van studie naar werk.

Wat doen wij?

- Wij ontwerpen een **carrière kompas** voor jonge professionals in de technische sector.
- Het carrière kompas biedt inzicht in **de verschillende type technici** die er zijn. Waar zijn ze goed in, waar liggen de interesses en wat vinden ze belangrijk in een baan.
- Door studenten te volgen tijdens de overgang van studie naar werk met behulp van het carrière kompas kunnen we in kaart brengen op welke manier de **affiniteit met de techniek** verandert. Ook kunnen we nagaan **welk type technicus in welke type baan terecht komt**. En wie er verloren gaat voor de techniek.
- Voor de **studenten** biedt het kompas **inzicht in wie je bent als professional** en dat geeft richting en zelfvertrouwen tijdens de keuze processen die je maakt in je loopbaan.
- Voor **hightech bedrijven** is het kompas een mooie tool om te weten wat voor type talent je in huis haalt, zoekt, en om **loopbaanbegeleiding op maat** te bieden.

Doet u mee?

Fase 1 (tot maart 2015)

Om het carrière kompas te ontwikkelen vragen we studenten van technische opleidingen en medewerkers van technische bedrijven de tool in te vullen.

Fase 2 (start juni 2016)

Om inzicht te krijgen in de loopbaankeuzes van jonge technici gaan we studenten in hun laatste jaar en nieuwkomers in bedrijven een jaar volgen.

Carrière kompas

